



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Titlu proiect: „Practica și consilierea școlară - Instrumente eficiente pentru orientarea în carieră a tinerilor”

Cod proiect: POSDRU/161/2.1/G/138176

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Caraș-Severin

STUDII DE CAZ EGALITATE DE ȘANSE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Studiu de caz 1

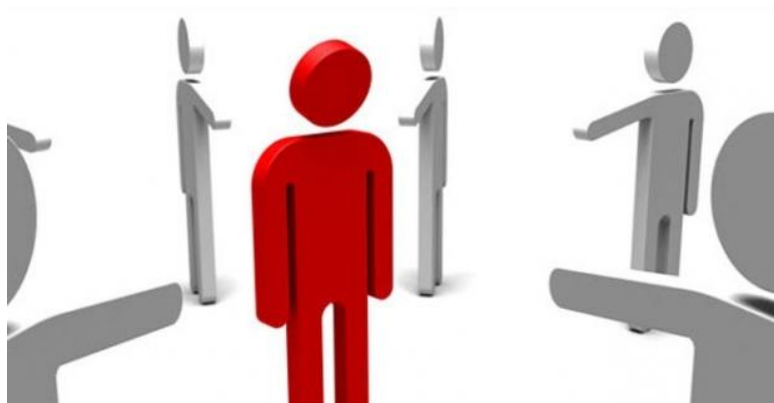


M.N. este un copil cu deficiențe locomotorii, care a fost infestat cu HIV în timpul unui tratament. La vârsta de 7 ani părinții au depus cerere de înscriere a copilului în clasa I la aceeași școală la care învățase și fratele său. Pe adeverința medicală necesară la dosarul de înscriere, asistenta medicului de familie trecuse și faptul că băiatul avea HIV.

Directorul școlii a refuzat înscrierea copilului, motivând părinților că trebuie înscris în învățământul special. Părinții au depus plângere la Inspectoratul Școlar.

Consecințe:

- Cadrul medical a fost sancționat conform legislației pentru divulgarea datelor medicale confidențiale.
- Directorul școlii a fost sancționat pentru încălcarea legislației privind egalitatea de șanse.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Studiu de caz 2



În urma hotărârii Consiliului Local al comunei XXX, școala primară din satul YYY a fost desființată, numărul de elevi fiind prea mic pentru a funcționa. Cei 10 elevi de etnie romă de la școala YYY au fost transferați la școala din centrul de comună.

La presiunea părinților elevilor de la școala XXX, nemulțumiți că „țigani” vor scădea nivelul claselor fiindcă nu învață și se comportă violent, directorul a hotărât ca elevii romi să învețe în clasă separată, în regim simultan.

Inspectoratul Școlar a trimis un inspector delegat în teritoriu pentru cercetarea și soluționarea situației. La întâlnirea pentru discutarea situației, unul dintre părinții romi l-a înjurat pe un părinte din grupul reclamant, iar acesta a ripostat cu un pumn. Între cele două grupuri de părinți s-a produs o bătaie și a fost necesară intervenția forțelor de ordine.

Consecințe:

- Directorul școlii a fost sancționat conform legislației pentru discriminare etnică.
- Părinții implicați în conflict au fost amendați.
- Clasa de elevi romi a fost desființată, iar elevii repartizați în clasele corespunzătoare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Studiu de caz 3



La concursul organizat de firma ZZZ pentru ocuparea postului de contabil și-au depus dosarele doamna A.M. și domnul C.R. Comisia de concurs a analizat C.V.-urile candidaților.

În urma analizei C.V.-urilor și a documentelor doveditoare, doamna A.M. ar fi putut obține un punctaj mai mare, dată fiind pregătirea de specialitate superioară și experiența în contabilitatea de firmă, dar directorul departamentului de resurse umane l-a declarat admis și angajat pe postul de contabil pe domnul C.R., motivând că numai un bărbat are capacitatea necesară, suficient curaj și interes de afirmare în sfera publică.

Doamna A.M. a depus contestație la conducerea firmei.

Consecințe:

- Directorul departamentului resurse umane a fost acuzat de discriminare de gen și schimbat din funcție.
- Doamna A.M. a fost angajată pe postul de contabil, fiindcă a obținut un punctaj mai mare în urma reanalizării dosarelor și a interviului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Studiu de caz 4



Doamna C.S., care suferea de un handicap locomotor, era angajată pe post muncitor la fabrica de pantofi din orașul T. Pentru că fabrica nu a mai avut comenzi suficiente, s-a produs o restructurare de personal și doamna C.S. a fost primit de la departamentul de resurse umane preavizul de șomaj, deși munca ei era apreciată de către mastru de producție și avea calificare superioară celorlalți. Adresându-se directorului de personal, i s-au adresat injurii și i s-a răspuns că „în fabrică nu au ce căuta handicapații”.

Doamna C.S. a acționat în judecată fabrica.

Consecințe:

- Directorului de personal i s-a întocmit dosar penal pentru discriminarea persoanelor cu dizabilități și ultraj contra bunelor moravuri.
- Doamna C.S. a fost reangajată și i-au fost plătite daune morale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Studiu de caz 5



În blocul de pe Strada Autogării, la scara a treia, locuiește o familie de turci, M. Oamenii își deschiseseră o afacere cu haine și aveau relații amiabile cu vecinii. La scara următoare a blocului locuia domnul G.T., care avea și el un magazin deschis în același complex comercial cu familia amintită.

Domnul G.T. avea mereu cuvinte jignitoare la adresa familiei M., amintind că turcii au fost de-a lungul istoriei dușmanii de temut ai românilor, călcându-ne de nenumărate ori țara și jefuind-o. Cu ocazia zilei naționale a Turciei familia M. a arborat în vitrine steagul, iar domnul G.T. a spart vitrina cu o piatră, numindu-l pe domnul M. „turc nenorocit” și amenințând că va da foc magazinului.

În urma incidentului, familia M. a depus o plângere la poliție.

Consecințe:

- Domnul G.T. a fost amendat pentru distrugerea bunurilor aflate în proprietate privată. Domnului G.T. i s-a deschis dosar penal pentru ultraj contra bunelor moravuri și tulburarea liniștii publice și pentru discriminare rasială.

